

RAPORT FINAL

privind rezultatele procedurii de recrutare și selecție a Directorului General al Societății ETA S.A. 2026-2029

Realizat de,

**HR EXPERT
INDEPENDENT S.R.L.**

CUPRINS

- I. Obiectul și scopul raportului
- II. Baza legală a procedurii de selecție
- III. Date generale despre Societate și despre Comitetul de nominalizare și remunerare
- IV. Descrierea etapelor procedurii de selecție
- V. Rezultatele verificării dosarului de candidatură (Lista lungă)
- VI. Rezultatele selecției dosarului și ale analizei declarației de intenție (Lista scurtă)
- VII. Rezultatele interviului și ale evaluării pe baza matricei de competențe
- VIII. Clasamentul final al candidatului și îndeplinirea criteriilor de selecție
- IX. Recomandarea Comitetului de nominalizare și remunerare privind numirea în funcția de Director General
- X. Anexe

Aprobat,

În ședința Consiliului de administrație al Societății
ETA S.A. din data de 23.01.2026.
Decizia nr. 4.../23.01.2026.

RAPORT FINAL
privind rezultatele procedurii de recrutare și selecție a
Directorului General
al Societății ETA S.A.
2026-2029

I. Obiectul și scopul raportului

Prezentul Raport final are ca obiect prezentarea, într-o manieră sintetică și documentată, a etapelor parcurse și a rezultatelor obținute în cadrul procedurii de recrutare și selecție pentru ocuparea funcției de Director General al Societății ETA S.A., precum și formularea recomandării Comitetului de nominalizare și remunerare privind numirea în funcție a candidatului declarat admis.

Scopul raportului este de a oferi Consiliului de administrație al Societății ETA S.A. o bază clară și argumentată pentru adoptarea hotărârii de numire a Directorului General, cu respectarea prevederilor legale în vigoare și a principiilor de guvernare corporativă aplicabile întreprinderilor publice.

II. Baza legală a procedurii de selecție

Procedura de recrutare și selecție a Directorului General al Societății ETA S.A. a fost derulată în temeiul următoarelor acte normative și documente:

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.
- Scrisoarea de așteptări emisă de autoritatea publică tutelară – Municipiul Râmnicu Vâlcea, prin Consiliul Local al Municipiului Râmnicu Vâlcea, aprobată prin Hotărârea Consiliului Local nr. 149/2025.
- Planul de selecție – Componenta inițială și Planul de selecție – Componenta integrală pentru funcția de Director General al Societății ETA S.A., cu anexele aferente (calendar, anunț public, profilul postului, profilul candidatului, structura Declarației de intenție, planul de interviu, proiectul contractului de mandat, formularele și declarațiile tipizate).
- Decizia Consiliului de administrație nr. 29/30.10.2025 privind confirmarea Comitetului de nominalizare și remunerare;

- Decizia Consiliului de administrație nr. 34/12.11.2025 privind declanșarea procedurii de selecție;
- Decizia Consiliului de administrație nr. 40/21.11.2025 privind aprobarea Planului de selecție – Componenta inițială;
- Decizia Consiliului de administrație nr.42/26.11.2025 privind aprobarea Planului de selecție – Componenta integrală.

III. Date generale despre Societate și despre Comitetul de nominalizare și remunerare

Societatea ETA S.A. este o societate pe acțiuni, cu capital integral de stat, având ca acționar unic Municipiul Râmnicu Vâlcea. Conform certificatului constatator, activitatea principală a societății este „Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători”.

Acționar unic: Municipiul Râmnicu Vâlcea.

Pentru organizarea și derularea procedurii de selecție a Directorului General, Consiliul de administrație a confirmat Comitetul de nominalizare și remunerare, în următoarea componență:

- [REDACTAT] – Președinte al Comitetului de nominalizare și remunerare, membru în Consiliul de administrație
- [REDACTAT] – Membru al Comitetului de nominalizare și remunerare, membru în Consiliul de administrație
- [REDACTAT] – Membru al Comitetului de nominalizare și remunerare, membru în Consiliul de administrație

HR EXPERT INDEPENDENT S.R.L. – expert independent, [REDACTAT]

Secretariatul Comitetului de nominalizare și remunerare a fost asigurat de [REDACTAT]

IV. Descrierea etapelor procedurii de selecție

Procedura de selecție a Directorului General al Societății ETA S.A. s-a desfășurat pe baza Planului de selecție – Componenta integrală și a cuprins, în principal, următoarele etape:

1. Publicarea anunțului de recrutare pentru funcția de Director General și punerea la dispoziția persoanelor interesate a documentației de selecție (scrisoare de așteptări, profilul postului, profilul candidatului, calendarul procedurii, lista documentelor necesare dosarului de candidatură).
2. Depunerea dosarelor de candidatură la registratura Societății ETA S.A., până la termenul limită stabilit în anunț.
3. Verificarea dosarului de candidatură și întocmirea Procesului-verbal privind deschiderea plicului de candidatură și a „Listei lungi”, în care sunt consemnate rezultatele analizei de conformitate a documentelor depuse.
4. Întocmirea „Listei scurte”, în urma verificării îndeplinirii condițiilor eliminatorii și specifice de participare și comunicarea rezultatului către candidat.
5. Depunerea și analiza Declarației de intenție a candidatului, conform structurii aprobate prin Planul de selecție – Componenta integrală, și întocmirea Procesului-verbal de analiză a declarației de intenție.

6. Desfășurarea interviului, potrivit Planului de interviu aprobat, prin care au fost evaluate competențele profesionale, manageriale și de guvernanță corporativă ale candidatului.
7. Completarea matricei de evaluare și stabilirea scorului final obținut de candidat, prin agregarea rezultatelor pe criterii și pe evaluatori.
8. Întocmirea prezentului Raport final și formularea recomandării Comitetului de nominalizare și remunerare către Consiliul de Administrație privind numirea Directorului General.

V. Rezultatele verificării dosarului de candidatură Etapa I (Lista lungă)

În urma verificării dosarului de candidatură depus pentru funcția de Director General al Societății ETA S.A., s-a constatat că a fost înregistrat un singur dosar de candidatură, după cum urmează:

Dosar de candidatură înregistrat sub nr. 2913/19.12.2025, aparținând domnului

Comitetul de nominalizare și remunerare a verificat îndeplinirea condițiilor obligatorii și specifice de participare prevăzute în anunțul public și în documentația de selecție, astfel :

- verificarea îndeplinirii condițiilor de studii și calificarea profesională, conform documentației de selecție;
- verificarea îndeplinirii condițiilor privind vechimea în muncă și experiența relevantă, prin raportare la documentele doveditoare depuse;
- verificarea condițiilor de integritate și reputație, prin documentele/declarațiile prevăzute în documentația de selecție(cazier judiciar, cazier fiscal, declarații pe propria răspundere);

În baza Procesului-verbal nr. 3012/30.12.2025 privind deschiderea dosarelor și verificarea formală și a Procesului-verbal nr. 3013/30.12.2025 privind rezultatul etapei „Lista lungă”, Comitetul de nominalizare și remunerare a constatat că dosarul domnului este complet și îndeplinește condițiile de participare, fiind declarat ADMIS la etapa de verificare a documentelor de candidatură.

VI. Rezultatele selecției dosarului și ale analizei declarației de intenție Etapa II (Lista scurtă)

În etapa următoare, Comitetul de nominalizare și remunerare a analizat dosarul admis pe lista lungă în raport cu condițiile eliminatorii și criteriile de selecție stabilite în documentația de selecție, întocmind documentele aferente etapei „Lista scurtă”.

Rezultatul selecției dosarului este următorul:

- Candidat – ADMIS pe lista scurtă, cu îndeplinirea tuturor condițiilor eliminatorii stabilite în documentația de selecție. (Cod candidat: 2913/19.12.2025.)

Formularul de analiză a Declarației de intenție și Proces-verbal nr. 72/15.01.2026.

Pe baza calificativelor acordate de evaluatori pentru criteriile aferente Declarației de intenție, a rezultat o medie generală de 5,00 puncte din maximum 5,00.

În concluzie, candidatul [REDACTAT] a fost declarat ADMIS după etapa de analiză a Declarației de intenție (Proces-verbal nr. 72/15.01.2026) și a fost invitat la interviu.

VII. Rezultatele interviului și ale evaluării pe baza matricei de competențe

Interviul cu domnul [REDACTAT] pentru funcția de Director General al Societății ETA S.A. a avut loc la data de 19.01.2026, ora 12:00, la sediul societății, în prezența Comitetului de nominalizare și remunerare și a expertului independent, conform programării stabilite.

Evaluarea s-a realizat pe baza Planului de interviu și a Matricei de evaluare a candidatului, care cuprinde următoarele categorii de criterii:

- Competențe specifice sectorului de activitate și cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează societatea;
- Cunoștințe profesionale de importanță strategică/tehnică (gândire strategică, managementul proiectelor, competențe digitale, cunoștințe economice, cunoașterea legislației specifice transportului public local de călători, achizițiilor publice și guvernantei corporative, managementul riscurilor, competențe de conducere);
- Elemente de guvernanță corporativă, inclusiv cunoașterea planului de administrare;
- Competențe sociale și personale (luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere și abilități de comunicare, capacitate de analiză și sinteză);
- Integritate, reputație personală și profesională, independență;
- Condiții prescriptive și prospective (rezultate anterioare și experiență la conducerea entităților relevante);
- Declarația de intenție (coerența viziunii, realismul și fezabilitatea măsurilor, corelarea cu specificul societății).

Fiecare criteriu a fost punctat de către membrii Comitetului și de expertul independent pe o scară de la 1 la 5, în conformitate cu metodologia de evaluare aprobată, iar punctajele au fost agregate în Matricea de evaluare finală.

- Conform Matricei de evaluare completate în etapa interviului, candidatul a obținut un punctaj final care depășește pragurile minime de admitere stabilite în documentația de selecție.
- **Punctaj final: 120,00 puncte din 120,00 puncte;**
- **Scor mediu general: 5,00; procent față de nivelul maxim: 100%.**

Punctajele obținute reflectă un nivel foarte bun al competențelor manageriale, al cunoștințelor profesionale relevante pentru domeniul transportului public local de călători și al capacității de a formula și implementa o viziune strategică pentru perioada 2026–2029.

VIII. Clasamentul final al candidatului și îndeplinirea criteriilor de selecție

Având în vedere faptul că, în urma etapelor de selecție, a rămas în procedură singurul candidat eligibil – domnul [REDACTAT], Comitetul de nominalizare și remunerare a stabilit următorul clasament final:

- **Locul 1 – [REDACTAT], cod candidatură 2913/19.12.2025, punctaj final 120,00 puncte (din 120,00 puncte), scor mediu general 5,00, procent față de nivelul maxim 100%.**

Candidatul îndeplinește cumulativ:

- toate condițiile eliminatorii și criteriile specifice de participare stabilite prin Planul de selecție;
- criteriile de integritate, reputație și independență prevăzute de cadrul normativ aplicabil;
- nivelul minim de competențe profesional-manageriale, cu o depășire semnificativă a pragului de admitere;
- cerințele rezultate din Scrisoarea de așteptări și din profilul postului de Director General al Societății ETA S.A.

Pe baza documentelor analizate (dosar de candidatură, declarație de intenție, recomandări, adeverințe, fișă de interviu, matrice de evaluare), Comitetul de nominalizare și remunerare apreciază că domnul [REDACTAT] deține experiența profesională, competențele și profilul de integritate necesare exercitării funcției de Director General al societății.

IX. Recomandarea Comitetului de nominalizare și remunerare privind numirea în funcția de Director General

Ținând seama de:

- rezultatele obținute de [REDACTAT] în toate etapele procedurii de selecție (dosar de candidatură, lista lungă, lista scurtă, analiza Declarației de intenție, interviu);
- scorul final obținut conform Matricei de evaluare finale: 120,00 puncte (din 120,00 puncte), scor mediu general 5,00, procent față de nivelul maxim 100%.
- coerența și realismul viziunii manageriale prezentate în Declarația de intenție pentru perioada 2026–2029;
- experiența anterioară de conducere în cadrul entităților publice și în cadrul Societății ETA S.A.;
- necesitatea asigurării continuității și predictibilității în conducerea societății, în acord cu obiectivele stabilite de acționarul unic,

Comitetul de nominalizare și remunerare:

RECOMANDĂ

Consiliului de Administrație al Societății ETA S.A. numirea domnului [REDACTAT] în funcția de **Director General** al Societății ETA S.A., în considerarea rezultatelor obținute pe parcursul întregii proceduri de recrutare și selecție, precum și a adecvării profilului său profesional la cerințele postului și la așteptările acționarului unic.

Recomandarea se fundamentează pe următoarele elemente obiective, consemnate în documentele procedurii:

- îndeplinirea integrală a condițiilor eliminatorii și a criteriilor de eligibilitate stabilite prin documentația de selecție;
- evaluarea foarte bună a Declarației de intenție, cu **calificativul final 5**, confirmând înțelegerea clară a rolului, a responsabilităților funcției și a direcțiilor de acțiune asumate;
- performanța în etapa interviului și în evaluarea pe baza Matricei de evaluare finale, materializată prin **punctajul final 120,00 puncte (din 120,00 puncte), scor mediu general 5,00 și procent față de nivelul maxim 100%**, peste pragurile minime de admitere stabilite de documentația de selecție;
- coerența între obiectivele și măsurile propuse de candidat și cerințele din **Profilul postului** și din **Scrisoarea de așteptări** a acționarului unic, inclusiv capacitatea demonstrată de a formula soluții aplicabile și de a susține o abordare orientată spre rezultate.

Comitetul de nominalizare și remunerare constată că domnul [REDACTAT] prezintă un profil profesional solid, cu experiență relevantă și rezultate remarcabile, care susțin premisele unei conduceri executive performante, responsabile și aliniate interesului public și obiectivelor strategice ale Societății ETA S.A.

În consecință, Comitetul recomandă ca numirea să se realizeze pe baza contractului de mandat, ce va fi încheiat conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023, în concordanță cu profilul postului și cu Scrisoarea de așteptări a acționarului unic.

Comitetul propune ca prezentul **Raport final**, împreună cu anexele sale, să fie înaintat Consiliului de Administrație al Societății ETA S.A., în vederea adoptării hotărârii de numire și a demarării procedurilor de încheiere a contractului de mandat cu persoana recomandată, precum și a formalităților interne subsecvente, potrivit reglementărilor aplicabile și documentelor de guvernanță ale societății.

X. Anexe

La prezentul Raport final sunt anexate, în copie, următoarele documente relevante ale procedurii de selecție:

1. Planul de selecție – Componenta inițială și Planul de selecție – Componenta integrală pentru funcția de Director General al Societății ETA S.A., cu anexele aferente (calendar, anunț public, profilul postului, profilul candidatului, structura Declarației de intenție, planul de interviu, proiectul contractului de mandat, formularele și declarațiile tipizate).
2. Proces-verbal nr. 3012/30.12.2025 privind deschiderea dosarelor de candidatură și verificarea formală și „Lista de verificare”.
3. Proces-verbal nr. 3013/30.12.2025 privind rezultatul etapei „Lista lungă”.
4. Proces-verbal nr.15/08.01.2026 și documente aferente etapei „Lista scurtă” pentru candidatul [REDACTAT].
5. Declarația de intenție a candidatului [REDACTAT] pentru funcția de Director General nr. 54/13.01.2026.
6. Formularul de analiză a Declarației de intenție și Proces-verbal nr. 72/15.01.2026.
7. Fișa de interviu a candidatului [REDACTAT] pentru funcția de Director General (19.01.2026, ora 12:00).
8. Matricea de evaluare finală pentru candidatul [REDACTAT], cu detalierea punctajelor pe criterii și evaluatori.
9. Documentele din dosarul de candidatură care atestă experiența profesională și activitatea managerială anterioară a candidatului (conform opis-ului).

Prezentul Raport final a fost întocmit astăzi, 20.01.2026, în 2 exemplare originale, și va fi înaintat Consiliului de administrație al Societății ETA S.A. pentru analiză și aprobare în ședința din data de 23.01.2026.

COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE ETA S.A.

[REDACTAT] – Președinte

[REDACTAT] – Membru

[REDACTAT] – Membru

[REDACTAT] – Secretar comisie

Realizat,

HR EXPERT INDEPENDENT S.R.L.

prin reprezentant [REDACTAT]